



SCHLISSMEYER 
Kunststoff – Gut in Form

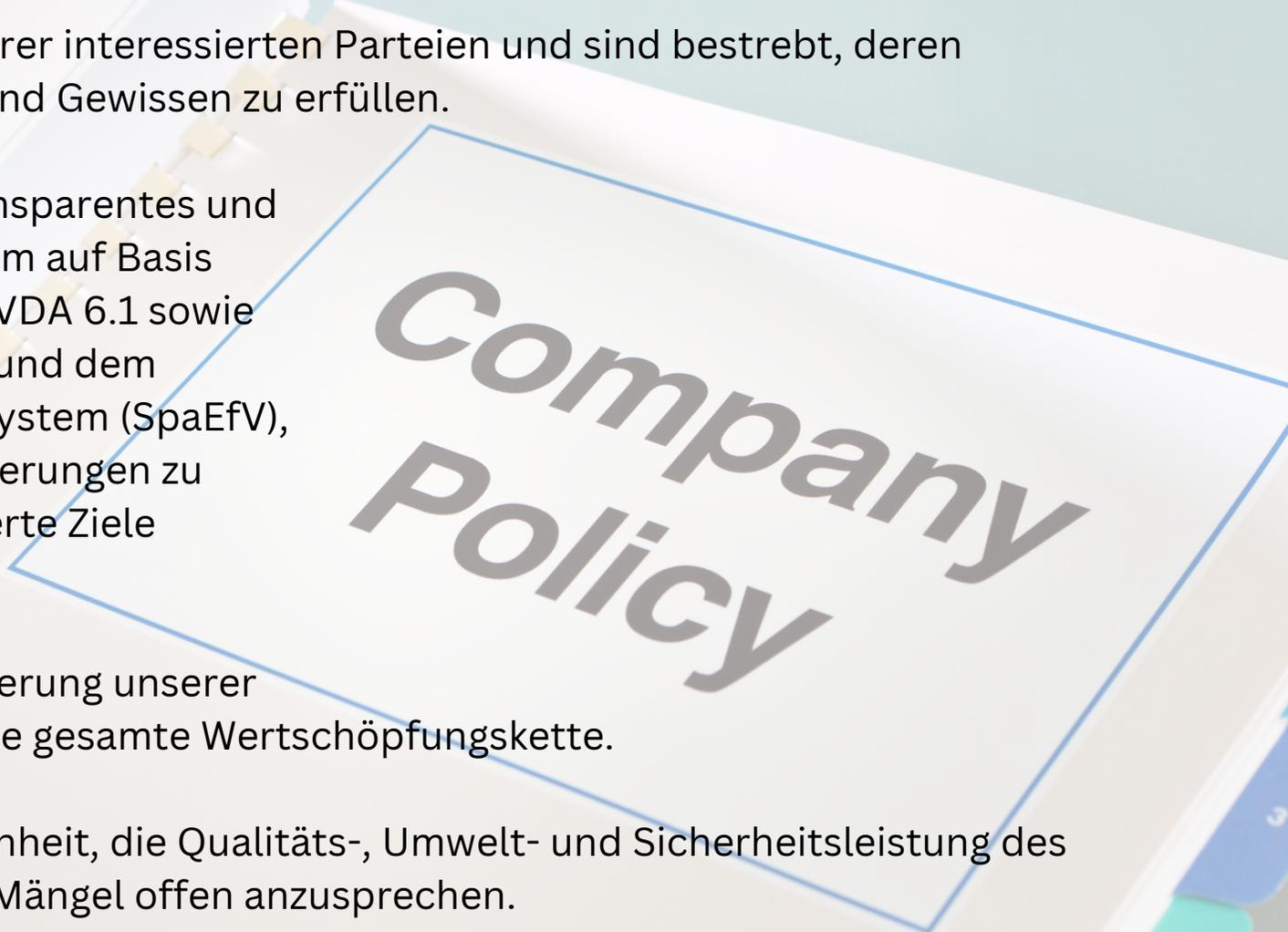
Wir übernehmen Verantwortung



UNTERNEHMENSPOLITIK
UMWELTPOLITIK
QUALITÄTSPOLITIK
ARBEITSSCHUTZPOLITIK
VERHALTENSKODEX

UNTERNEHMENSPOLITIK

- Wir verpflichten uns zur Einhaltung der rechtlichen und gesetzlichen Anforderungen, wie z.B. Grundgesetz, Umwelt, Arbeitssicherheit, Wettbewerbsrecht, Menschenrechte, Strafrecht, Antikorruptionsgesetz.
- Wir verfolgen die Bedürfnisse der Kunden und sind bestrebt, die aktuellen, wie auch zukünftigen Anforderungen nach dem Null-Fehler-Prinzip zu erfüllen.
- Wir verfolgen die Bedürfnisse unserer interessierten Parteien und sind bestrebt, deren Bedürfnisse nach bestem Wissen und Gewissen zu erfüllen.
- Wir unterhalten ein wirksames, transparentes und wirtschaftliches Managementsystem auf Basis der DIN ISO 14001; DIN ISO 9001; VDA 6.1 sowie Arbeitsschutz nach BG Richtlinien und dem Alternativen Energiemanagementsystem (SpaEfV), um die Normen und Kundenanforderungen zu erfüllen. Diese werden über definierte Ziele überwacht und bewertet.
- Wir verfolgen die ständige Verbesserung unserer Prozesse in allen Bereichen über die gesamte Wertschöpfungskette.
- Wir bieten jedem Einzelnen Gelegenheit, die Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsleistung des Unternehmens zu verbessern und Mängel offen anzusprechen.



*Company
Policy*

UMWELTPOLITIK

Ziel des Umweltmanagementsystems ist die kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Umwelleistung. Dazu zählt die jährliche Verbesserung messbarer Ergebnisse bspw. Abfallaufkommen. Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und eine soziale Verantwortung für die Öffentlichkeit sind Bestandteile unseres Unternehmenszieles und liegt in der Verantwortung der Unternehmensleitung. Der Energieverbrauch wird durch den Betrieb eines alternativen Systems §3 SpaEfV gemessen.

Alle Mitarbeiter arbeiten gleichermaßen verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Umweltschutzmaßnahmen mit. Jeder hat die Pflicht auf erkannte Gefahren hinzuweisen, sowie das Recht auf Beseitigung von Gefahrenpotentialen. Die Mitarbeiter sind angehalten ,die Umwelleitlinien bei der täglichen Arbeit zu beachten und einzuhalten.

Das von uns praktizierte UM-System erfüllt die Anforderungen der DIN EN ISO 14001.



UMWELTLEITLINIEN



- Die SCHLIESSMEYER GmbH setzt sich das Ziel, den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und gewährleistet durch den Aufbau eines Umweltmanagement die Umsetzung dieser Leitlinien.
- Einbeziehen des Umweltgedanken und Entwicklung eines fundierten Umweltbewusstseins bei der täglichen Arbeit für alle Mitarbeiter.
- Die SCHLIESSMEYER GmbH fördert das Umweltbewusstsein seiner Mitarbeiter und sorgt dafür, dass in umweltrelevanten Bereichen, Schulung und Weiterbildung angeboten werden.
- Strikte Einhaltung der Umweltgesetze und Regeln sowie zukunftsorientiertes Handeln. Abfälle und umweltbelastende Emissionen zu vermeiden bzw. auf ein Minimum zu reduzieren.
- Die Erfassung von Umweltdaten (Abfälle, Energieverbrauch, etc.) soll Grundlage für eine umfassende Einsparung von Energie und Ressourcen bilden.
- Bei der Beschaffung werden Umweltauswirkungen hinsichtlich Verwendung und Entsorgung berücksichtigt.

Mit der Einführung des Umweltmanagements nach DIN EN ISO 14001 verstärkt die SCHLIESSMEYER GmbH ihre Bemühungen um einen effektiven und nachhaltigen Umweltschutz.

QUALITÄTSPOLITIK



Die Qualitätspolitik unseres Unternehmens beruht auf nachfolgend aufgeführten Handlungsgrundsätzen. Die Tätigkeit des Unternehmens wird regelmäßig überprüft, da auch diese im Einklang der ständigen Verbesserung steht. Im Rahmen der Qualitätspolitik betreiben wir ein gültiges 9001:2015 sowie VDA 6.1 Management.

- Ordnung, Sauberkeit sowie die kontinuierliche Überwachung und Bewertung dieser Grundprinzipien verhelfen uns zu stabilen und effizienten Prozessen.
- Qualität ist elementar in unserer Unternehmensführung verankert. Wir stellen sicher, dass Qualitätsziele konkretisiert, ausformuliert und in allen Funktionen und Ebenen als verstanden und umgesetzt werden.
- Gesetzte Ziele werden regelmäßig terminiert, überwacht und bewertet.
- Wir streben nach dem Null-Fehler-Prinzip, um interne Verschwendung zu vermeiden sowie unsere Kundenwünsche bestmöglich zu erfüllen.
- Ein lebendes KVP Wesen sowie regelmäßige Feedbacks, Reviews, tägliches DSM Meeting und Audits fundiert das Qualitätsbewusstsein unserer Mitarbeiter. Das aktive Einbeziehen der Mitarbeiter in Reklamationsfällen fordert das Verständnis der eigenen Arbeit.
- Jedem Mitarbeiter ist zugesichert, offen über Missstände und Mängel berichten zu können, ohne negative Konsequenzen für seine Stelle und/oder eine allgemeine Verschlechterung im Umgang mit seiner Person im alltäglichen Geschäft fürchten zu müssen (Whistleblower).
- Wir fördern das Qualitäts-wissen und bewusstsein unserer Mitarbeiter durch eine bewusst gesteuerte Informationspolitik sowie geeignete Aus- und Weiterbildung, um diese zu qualitätsbewusstem Handeln zu motivieren. Geeignete Plattformen für gezieltem Informationsaustausch wird von der Geschäftsführung gefördert und bereitgestellt.



ARBEITSSCHUTZPOLITIK

Ein leistungsfähiges Unternehmen ist auch ein sicheres Unternehmen. Das Vermeiden von Gefährdungen, die Qualifikation der Mitarbeiter/innen sowie ein sicheres und ergonomisches Arbeitsumfeld zum Schutz der Gesundheit ist unser erklärtes Ziel und integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.



Der Arbeitsschutz ist in alle relevanten Abläufe des Unternehmens integriert, was für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sorgt.

Die Verantwortung jedes Einzelnen für die Arbeitssicherheit in seinem Bereich ist ein entscheidender Bestandteil der täglichen Arbeit

WIR UNTERSTÜTZEN

- Gefährdungsbeurteilungen
- Arbeitszeitanalysen
- Mitarbeiterbefragungen
- Sicherheitsunterweisungen
- Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen
- Festlegung von technischen, organisatorischen und personenbezogenen Schutzmaßnahmen
- Arbeitsplatzaudits
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen

Whistleblowing:

Wir sind dafür verantwortlich, eine Unternehmenskultur zu fördern, die unsere Prinzipien widerspiegelt. Alle Beteiligten, die für die SCHLIESSMEYER GmbH zuständig sind, sind dazu angehalten, die Implementierung und Einhaltung unserer Policen und Prozesse zu gewährleisten.

Jedem Mitarbeiter ist zugesichert, offen über Missstände und Mängel berichten zu können, ohne negative Konsequenzen für seine Stelle und/oder eine allgemeine Verschlechterung im Umgang mit seiner Person im alltäglichen Geschäft fürchten zu müssen.



VERHALTENSKODEX



Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für die Standorte „Am Funkturm“,
sowie im Fertigwarenlager „Californiastraße“.

Gleichzeitig fordert die SCHLISSMEYER GmbH auch von seinen Zulieferern
die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

RECHT UND GESETZ

Die SCHLIESSMEYER GmbH hält die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen es tätig ist, und fordert dies auch von seinen Zulieferern.

ZWANGSARBEIT

Jegliche Form von Zwangsarbeit einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft wird von SCHLIESSMEYER GmbH nicht angewendet.

INTEGRITÄT UND ANTIKORRUPTION

Die SCHLIESSMEYER GmbH orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Rechtschaffenheit, Integrität und Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik. Die SCHLIESSMEYER GmbH lehnt Korruption und Bestechung ab. Die SCHLIESSMEYER GmbH fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

KOMMUNIKATION

Die SCHLIESSMEYER GmbH ist dafür verantwortlich, die damit verbundenen Anforderungen an alle seine Mitarbeiter und Zulieferer zu kommunizieren. Besondere schutzbedürftige Gruppen (z.B. Kinder und Jugendliche) genießen besondere Aufmerksamkeit.

KINDERARBEIT

Kinderarbeit kommt nicht zum Einsatz. Sofern die Gesetze vor Ort keine höhere Altersgrenze festlegen, werden keine Personen beschäftigt, die noch im schulpflichtigen Alter bzw. jünger als 15 Jahre sind. Mitarbeiter unter 18 Jahren dürfen nicht für gefährliche Tätigkeiten eingesetzt werden und können unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungserfordernisse von Nachtarbeit ausgenommen werden.

NICHTDISKRIMINIERUNG

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

BELÄSTIGUNG

Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

VERGÜTUNG

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, die grundlegenden Bedürfnisse der Arbeitnehmer zu befriedigen.

ARBEITSZEIT

Sofern die nationalen Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegen und außer im Falle außergewöhnlicher Unternehmensumstände wird von den Mitarbeitern nicht verlangt, auf regelmäßiger Basis eine Standardarbeitswoche von über 48 Stunden pro Woche oder eine Gesamtwochenarbeitszeit von über 60 Stunden (einschließlich Überstunden) zu absolvieren. Es wird die 5-Tage Woche praktiziert.

GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Die SCHLIESSMEYER GmbH sorgt für faire Arbeitsbedingungen sowie Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Als Mindestkriterien gelten die gesetzlichen Bestimmungen, Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie. Der Arbeitgeber respektiert und erkennt das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie an.

UMWELT

Die SCHLIESSMEYER GmbH verwendet an allen Standorten, an denen es tätig ist, umweltfreundliche Praktiken, die es kontinuierlich verbessert. Die SCHLIESSMEYER GmbH erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

KONFLIKTMINERALIEN

Die SCHLIESSMEYER GmbH verpflichtet sich, alles in der Macht Stehende zu unternehmen, um keine Verwendung sogenannter Konfliktminerale zuzulassen. Dies betrifft insbesondere Rohstoffe wie z.B. Columbit-Tantalit (Coltan, Niobium, Tantal), Kassiterit (Zinn), Gold, Wolframit (Wolfram) aus der DR Kongo und deren Nachbarstaaten. Grundlage dafür sind Section 1502 des US-amerikanischen «Dodd-Frank Act» von 2010, die Verordnung (EU) 2017/821 vom 17.5.2017 und vergleichbare nationale und internationale gesetzliche Verpflichtungen.

MATERIAL COMPLIANCE

Die SCHLIESSMEYER GmbH gewährleistet einen sicheren Umgang mit Stoffen und Erzeugnissen und hält die geltenden europäischen Verordnungen zur Deklaration und Berichterstattung ein z.B. Reach. Es besteht die Sorgfaltspflicht durch Schliessmeyer GmbH verbotene Substanzen nicht einzusetzen, bzw. auf entsprechende Restriktionen zu achten und darauf hinzuweisen.

DATENSCHUTZ

Die SCHLIESSMEYER GmbH verpflichtet sich, das Datengeheimnis nach § 5 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) zu wahren. Personenbezogene Daten werden nur dann erhoben und verarbeitet, wenn das BDSG oder eine andere Rechtsvorschrift dies erlaubt oder anordnet oder der Betroffene eingewilligt hat, § 4 Abs. 1 BDSG.

GEHEIMHALTUNGSVERPFLICHTUNG

Die SCHLIESSMEYER GmbH wird vertrauliche Informationen streng vertraulich behandeln und zur Vermeidung einer unerlaubten Weitergabe schützen.

KORRUPTION

Wir betreiben keine Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechungsversuchen. Im Gegenzug verweigern wir, soweit gesetzlich und ethisch/ moralisch vertretbar, jeglichen Korruptions- Erpressungs- und Bestechungsversuch.

Zweibrücken, März 2024
Armin Henning, Geschäftsführer